



Le coaching de dirigeant

Le dirigeant est très souvent sur-exposé car il a valeur d'exemple 100% de son temps.

Après la période du "fantasme" autour de la fonction de dirigeant, celui-ci peut être confronté à une réalité différente, se retrouver face à des doutes et à la solitude liée à son positionnement.

Basé sur la confrontation positive et l'empathie, le coach de dirigeant a la liberté de faire évoluer son coaché dans un cadre défini qui le conduira à travailler sur le rapport du dirigeant à :

- son entreprise
- son organisation
- son équipe
- ses clients internes ou externes
- et à lui-même ...

Le dirigeant sera amené à formuler ses objectifs et à prendre conscience de ses freins, de ses croyances inconscientes et de certains talents inexploités.

Le coaching se déroule en toute confidentialité, et dans le cadre d'un contrat entreprise-coach-coaché-bien prédéfini.

Le coach de dirigeant doit avoir une bonne expérience du milieu professionnel et plus particulièrement de l'entreprise



Durée : à définir à l'issue de la clarification des objectifs

Découvrez tous nos modules en Accompagnement du dirigeant

Coaching de dirigeant

Accompagnement du Dirigeant dans le développement de sa stratégie

Parcours managérial du dirigeant TPE/PME

Nos spécialisations

Communication

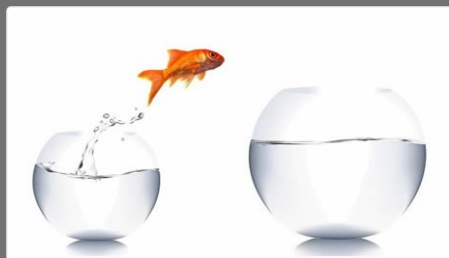
Management

Développement commercial

Accompagnement des collaborateurs

Cohésion d'équipe

Accompagnement du dirigeant



ADF Performance

Sandrine DAVID
sandrine.david@adfperformance.fr
07 86 14 70 19

11 chemin du pont de l'Eau Bourde
33610 CESTAS



Quand tu veux construire un bateau, ne commence pas par rassembler du bois, couper des planches et distribuer du travail, mais réveille au sein des Hommes le désir de la mer grande et belle. (St-Exupéry)